



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

DINAMISMO E CULTURA A TERRALBA

SETTORE e AREA DI INTERVENTO:

Settore: patrimonio storico artistico e culturale

Ambito di intervento prevalente: 5 Tutela e valorizzazione dei beni storici, artistici e culturali

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

OBIETTIVI GENERALI DEL PROGETTO

Obiettivo generale del progetto è accrescere la conoscenza e la valorizzazione dei beni storici, artistici e culturali del territorio, rafforzando la gestione e la promozione informativa nei confronti dei cittadini e visitatori e l'organizzazione di eventi significativi.

Attraverso il progetto inoltre si vuole sensibilizzare la comunità, con particolare attenzione per i giovani, alla riscoperta del territorio di appartenenza, della sua cultura e della sua storia, al fine di potenziarne la valorizzazione e fruibilità, attraverso una serie di attività realizzate dai volontari supportati da figure professionali, dagli operatori del Comune di Terralba e le Associazioni territoriali.

Infatti i volontari avranno la possibilità di contribuire a sostenere l'identità culturale della comunità di appartenenza, testimoniando i valori che sottendono l'impegno di servizio civile, favorendo contestualmente il consolidamento di una società informata e democratica, che aiuta le persone ad arricchire e sviluppare la loro vita e quella della comunità in cui vivono.

OBIETTIVI SPECIFICI DEL PROGETTO

L'**obiettivo specifico** che il presente progetto intende soddisfare, sulla base dell'obiettivo generale sopra descritto, è quello di **potenziare, rafforzare e valorizzare il settore dei servizi culturali del Comune di Terralba.**

Il progetto, supportando le numerose attività che l'Ufficio Cultura realizza, vuole promuovere e far conoscere le differenti opportunità afferenti al sistema culturale del territorio, attraverso l'utilizzo sia di modalità tradizionali sia di modalità legate alle nuove tecnologie, con l'utilizzo di social network che consentono il raggiungimento di un numero più elevato di utenti, superando anche i limiti geografici.

Nella seguente tabella vengono messi in evidenza i risultati attesi e gli indicatori per verificare il raggiungimento dell'obiettivo del progetto:

OBIETTIVO SPECIFICO:

potenziare, rafforzare e valorizzare il settore dei servizi culturali del Comune di Terralba.

OBIETTIVI GENERALI PER I VOLONTARI

Il presente progetto si ispira ai principi espressi nella legge nazionale 64/2001 per cui il volontario può esprimere e testimoniare nel territorio i valori dell'impegno, della solidarietà e della partecipazione attiva alla vita della comunità, dimostrando la propria solidarietà verso le altre persone. Inoltre, ai volontari viene offerta la possibilità di svolgere un'esperienza formativa valida umanamente e qualificante professionalmente: i volontari acquisiranno nuove competenze professionali e nuove occasioni di crescita personale.

Infine gli obiettivi generali per i volontari saranno anche quelli volti a:

- Svolgere un ruolo di cittadinanza attiva;
- Consentire ai giovani operatori di svolgere le diverse attività previste, in modo tale da ottenere, al termine del servizio, un bagaglio di esperienze significativamente valido sia da un punto di vista etico e civico sia da un punto di vista tecnico operativo;
- Migliorare e incrementare i servizi culturali resi al territorio di Terralba;
- Incentivare e promuovere il volontariato fra le giovani generazioni, come elemento di solidarietà, di partecipazione e cittadinanza attiva, di orientamento e sensibilizzazione alle problematiche sociali.
- Instaurare una relazione proficua con i cittadini, gli operatori e tutti coloro che sono coinvolti nel progetto;

OBIETTIVI SPECIFICI PER I VOLONTARI

Gli obiettivi specifici per i volontari in Servizio Civile sono:

- Conoscere l'organizzazione del Servizio Civile Universale e le leggi che lo regolamentano e testimoniare i valori cardine dello stesso, quali la cittadinanza attiva, solidarietà, aiuto.
- Acquisire competenze nell'organizzazione di eventi culturali,
- Conoscere il patrimonio culturale, archeologico e storico di Terralba;
- Contribuire alla valorizzazione del patrimonio storico, archeologico e culturale di Terralba e del suo territorio
- Conoscere i servizi culturali attivi
- Sviluppare competenze organizzative, relazionali, nonché il senso del lavoro di gruppo e lo spirito di iniziativa;
- Partecipare attivamente alla progettazione e gestione dei servizi e delle iniziative in costante collaborazione con gli operatori del comune e le associazioni partner.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

volontari avranno un ruolo di carattere operativo atto ad effettuare attività e lavoreranno in sinergia con il personale dipendente e con i collaboratori. Svolgeranno un ruolo di affiancamento alle figure professionali e di supporto operativo, adoperandosi per la realizzazione delle attività previste dal progetto. I volontari saranno affiancati dall'OLP che avrà il compito di sostenere e al contempo verificare il corretto svolgimento delle attività previste con lo scopo di creare un gruppo di lavoro unitario e produttivo che comprende i volontari, gli impiegati comunali, gli operatori esperti e i volontari delle associazioni locali che collaborano al progetto. Nello specifico:

AZIONE: Promozione del territorio e del patrimonio culturale, storico, artistico e paesaggistico di Terralba - Partecipazione agli incontri di programmazione delle attività di promozione; - supportare gli operatori esperti e i dipendenti dell'Ente nella raccolta della documentazione e delle informazioni da promuovere e pubblicizzare; - collaborare nella redazione dei contenuti da pubblicare sul sito istituzionale e nelle pagine social; - collaborare nella creazione della bozza grafica di brochure, inviare a tipografia per stampa materiale informativo e ritirare la documentazione stampata; - Divulgazione materiale cartaceo; - Gestione comunicazione con l'utenza e gli operatori del servizio attraverso mail, creazione di mailing list, newsletter, social network.

AZIONE: Supporto alla organizzazione e realizzazione di eventi, iniziative e manifestazioni culturali: - Realizzazione di tavoli con gli attori del territorio per programmare iniziative, eventi e manifestazioni culturali rivolte alle diverse tipologie di utenza. - Collaborazione col personale dei servizi culturali e l'assessorato alla culturale del Comune di Terralba nell'organizzazione di eventi culturali - Collaborare alla predisposizione di un calendario degli eventi; - aiuto nel disbrigo di carte burocratiche-amministrative - collaborazione col personale del Comune e con i volontari e operatori delle associazioni nella realizzazione di attività di valorizzazione del patrimonio culturale archeologico e naturalistico. - Collaborazione all'aggiornamento e all'implementazione della sezione del sito internet istituzionale dedicato agli eventi e promozione attraverso i social; - Partecipare attivamente all'organizzazione e alla gestione degli eventi; - collaborare nella creazione della bozza grafica di locandine e materiale promozionale cartaceo, inviare a tipografia per stampa materiale informativo e ritirare la documentazione stampata; - Divulgazione materiale cartaceo di promozione dell'evento; - Gestione comunicazione con l'utenza e gli operatori del servizio attraverso mail, creazione di mailing list, newsletter, social network.

Il percorso seguito dai volontari nei 12 mesi di servizi civile è costituito dalle seguenti fasi:

1. ACCOGLIENZA E INSERIMENTO: I volontari conosceranno i dipendenti, gli operatori e i volontari con i quali dovranno collaborare per la realizzazione del progetto, esamineranno insieme all'OLP il piano e l'orario di lavoro, gli strumenti e le modalità operative necessarie per l'implementazione delle attività. I soggetti coinvolti in questa fase sono: i Volontari servizio civile, OLP, Dipendenti dell'Ente, Volontari delle Associazioni locali, gli operatori esperti. Tale fase si svolgerà durante la prima settimana;

2. FORMAZIONE GENERALE: La formazione generale sarà organizzata dall'Ente proponente e sarà orientata alla conoscenza reciproca dei ragazzi in servizio civile, l'integrazione, il confronto e l'apprendimento degli aspetti generali del servizio civile e la sua storia. Verranno coinvolti: Volontari servizio civile, Formatori Accreditati; verrà effettuata entro il 6° mese;

3. FORMAZIONE SPECIFICA: La formazione specificata sarà erogata dall'Ente proponente attraverso propri formatori. In questa fase si vuole lavorare per rafforzare la motivazione e l'acquisizione delle competenze e conoscenze necessarie per partecipare attivamente alla realizzazione delle attività previste dal progetto. I soggetti coinvolti sono: Volontari in servizio civile, OLP, Dipendenti Formatori specifici e formatori esterni. La formazione specifica sarà realizzata entro il 3° mese;

4. TIROCINIO/AFFIANCAMENTO: I volontari affiancheranno gli operatori e dipendenti durante le normali attività lavorative, per osservare ed imparare le modalità operative e acquisire gradualmente gli strumenti, necessari per una crescente autonomia nello svolgimento dei compiti loro assegnati. In tale fase saranno coinvolti attivamente: Volontari in servizio civile, OLP, Dipendenti, Volontari delle Associazioni locali, operatori esperti. Sarà realizzata dal primo al quarto mese;

5. ATTIVITA': volontari supportati dall'OLP e dagli operatori e dipendenti realizzeranno le attività previste dal progetto e metteranno in pratica quanto appreso durante le precedenti fasi di formazione e di affiancamento. Nella realizzazione delle attività sarà dato ampio spazio ai volontari per esprimere il loro punto di vista e svolgere un ruolo attivo e propositivo, valorizzando in questo modo le loro attitudini e capacità. I soggetti coinvolti in tale fase sono: Volontari in servizio civile, OLP, Dipendenti, Volontari delle Associazioni locali e operatori esperti. Le attività verranno realizzate a partire dal 2° mese;

6. MONITORAGGIO E VALUTAZIONE: Il monitoraggio sarà effettuato in proprio presso l'Ente. Ogni attività verrà sottoposta a periodiche verifiche. I soggetti coinvolti sono: Volontari in servizio civile OLP, Dipendenti, Volontari delle Associazioni locali e operatori esperti. Tale fase sarà realizzata durante l'intero arco dei 12 mesi.

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: **4**

Numero posti con vitto e alloggio: **0**

Numero posti senza vitto e alloggio: **4**

Numero posti con solo vitto: **0**

Sede di attivazione del progetto: **Biblioteca/Archivio storico via G. Zedda – Terralba**

Numero volontari per sede: **4**

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, oppure, in alternativa, monte ore annuo: **25;**

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari: **5;**

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

- Partecipazione attiva alle attività formative proposte dall'ente;
- Compilazione della documentazione prevista (registro presenze, elaborazione report periodici...).
- Realizzazione delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali;
- Flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
- Disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio (chiusure estive e festive);

- Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio;
- Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto o da altri enti e associazioni;
- Disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 30 gg previsti a piedi, sui mezzi pubblici o di proprietà del Comune;
- Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Criteri UNSC approvati con la Determinazione del Direttore Generale dell'11 giugno 2009, n. 173;

Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento o acquisiti da altri enti: **NO**

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Diploma di scuola superiore
Patente di guida

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Il Comune di Terralba rilascerà, al termine del periodo di Servizio Civile, apposito **attestato specifico** valido ai fini del curriculum vitae nel quale si riconoscono le capacità sotto riportate:

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

- capacità nella ricerca di relazioni sinergiche e propositive
- creazione di reti di rapporti all'esterno,
- lavoro all'interno di un gruppo, capacità di mirare e mantenere gli obiettivi con una buona dose di creatività
- competenze specifiche rispetto il lavoro di gruppo e una metodologia corretta (es. pre-gruppo, gruppo, post-gruppo; supervisioni, ecc.)
- capacità di relazionarsi con i referenti di enti, associazioni o altre realtà presenti nel territorio.
- capacità di relazionarsi con la cittadinanza locale, gli utenti, e i dipendenti del Comune. CAPACITÀ E

COMPETENZE ORGANIZZATIVE

funzionali ad una maggiore efficienza lavorativa e organizzativa:

- capacità di analisi,
- capacità decisionale e di iniziativa nella soluzione dei problemi (problem solving),
- team working;

Attraverso il lavoro di gruppo con l'intera équipe di operatori, i volontari potranno partecipare all'organizzazione delle attività previste dal progetto. In particolare essi apprenderanno:

- tecniche di organizzazione di attività di sensibilizzazione e promozione rivolte al pubblico.
- l'organizzazione dei servizi comunali e del servizio di culturale;

CAPACITÀ E COMPETENZE PROFESSIONALI E/O TECNICHE

competenze tecniche (specifiche dell'esperienza vissuta nel progetto, acquisite in particolare attraverso il learning by doing accanto agli Olp e al personale professionale):

- organizzazione logistica,
- segreteria tecnica,
- ideazione e realizzazione grafica e testuale di testi informativi,
- uso di strumentazioni tecniche,
- riconoscimento delle emergenze,
- valutazioni tecniche;

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**DURATA DELLA FORMAZIONE SPECIFICA: 72 ore**

Tale percorso sarà articolato in n 7 moduli per un totale di 72 ore, come riportato nella successiva tabella:

MODULO	DESCRIZIONE	TOT. ORE	FORMATORI
1	Organizzazione del Comune e presentazione dei servizi erogati (gli organi dell'ente, gli atti attraverso cui si estrinseca l'attività dell'ente, i settori di intervento)	6 ORE	LAMPIS TIZIANO
2	Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile	8 ORE	PILLONI FABIO
3	Analisi dei bisogni e criticità del contesto di riferimento	10 ORE	FADDA GIORGIA CARTA GIULIA MARIA ELENA
4	LA COMUNICAZIONE: <ul style="list-style-type: none">- Comunicazione interna ed esterna- come instaurare una relazione efficace con i destinatari del servizio (bambini, anziani, immigrati, giovani);- La comunicazione accessibile e gli strumenti di comunicazione;- La comunicazione informale e formale	16 ORE	FADDA GIORGIA CARTA GIULIA MARIA ELENA
5	Elementi per la progettazione in ambito culturale Strumenti e metodologie per la valorizzazione del patrimonio culturale-archeologico-ambientale-	10 ORE	CUCCU GABRIELE SANNA GIULIA
6	Informatica di base e conoscenza dei principali strumenti digitali di promozione del territorio	10 ORE	SPIGA UBALDO
7	L'organizzazione e realizzazione di eventi; Metodologie e tecniche di animazione del territorio	12 ORE	CARTA GIULIA MARIA ELENA SANNA GIULIA

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE MISURE AGGIUNTIVE

MISURE AGGIUNTIVE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità

Categoria di minore opportunità

Attività degli operatori volontari con minori opportunità

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio

Modalità e articolazione oraria

Attività di tutoraggio

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

Paese U.E.

Durata del periodo di svolgimento del servizio nel Paese U.E. o articolazione oraria del servizio per i progetti in territorio transfrontaliero

Attività degli operatori volontari nel Paese U.E.

Modalità di fruizione del vitto e dell'alloggio nel Paese U.E. o modalità di fruizione del vitto e dell'erogazione delle spese di viaggio giornaliero per i progetti in territorio transfrontaliero